

Rudolf Moser, MTD

Geboren 1960

„Die Qualität der Arbeits-Beziehung ist die Wertschöpfung der Zukunft!“



Awards

- | | |
|------|--|
| 2016 | Born global champion, Nominee WKO |
| 2016 | Business Award Salzburg, 3 rd prize |

Berufserfahrung

- | | |
|-------------|--|
| Seit 2013 | Mitgründer und Gesellschafter der SYNOWAYTION GMBH |
| Seit 2013 | Tätigkeit als Lektor an der FH Salzburg |
| Seit 2000 | Trainertätigkeit im Bereich Personal,- und Organisationsentwicklung; Begleitung von Unternehmen im Rahmen von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Tätigkeit als Wirtschaftsmediator und als Wirtschaftscoach. |
| 2005 – 2011 | Leitung F&E, Projektleitung bei strategischen Innovationsprojekten in Produktionsbetrieben |
| 2002 – 2005 | Geschützte Werkstätten Salzburg. Geschäftsführung des Geschäftsfeldes Souvenir. Produktionsstandort mit 85 Mitarbeitern |
| 1988 – 2001 | Firmengründer, Gründungsmitglied und Mitgesellschafter, Vertriebsleitung, Marktaufbau national und Europa |
| 1983 – 1987 | Leitung der Siebdruckabteilung eines Produktionsbetriebs |
| 1977 – 1982 | Hotel, Restaurant, Tankstelle und Servicestation Moser. Eigenständige Führung d. Tankstelle & Servicestation. |

Mitarbeit im elterlichen Gastronomiebetrieb

Berufsausbildung

2006 – 2009	Masterstudium Universität Salzburg Business School Master of Training and Development
2000 – 2003	Ausbildung zum Wirtschaftsmediator und Coach
1976 – 1995	Kaufmännische und betriebswirtschaftliche Ausbildung mit anschließender Weiterbildung in Marketing und Vertrieb und begleitender Führungsausbildung

Entwicklungsthemen und Trainingsschwerpunkte

Mensch	<p>Persönlichkeitsentwicklung – Personalentwicklung – Soziale Kompetenzen</p> <p>Ganzheitliche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen von Führungskräften im Rahmen von nachhaltigen Entwicklungskonzepten</p> <p>Coaching für Führungskräfte, Eigentümer und Miteigentümer</p>
Gruppe/Team	<p>Führung – Gruppendynamik – Interaktion – Kommunikation – Umgang mit Konflikten – Teambildung/Teamentwicklung</p> <p>Entwicklungsarbeit in und mit Gruppen mit dem Ziel Arbeitsfähigkeit zu erreichen, zu halten oder wieder herzustellen.</p> <p>Konstruktive Bearbeitung von Konflikten und Erarbeitung geeigneter Selbstreflexionsfähigkeiten in Gruppen und Arbeitsteams unter Berücksichtigung gruppendynamischer und systemischer Zusammenhänge</p>
Organisation	<p>Gestaltung von Veränderungsprozessen – Organisationskultur – Organisationsentwicklung – Strategieentwicklung</p> <p>Erarbeitung von integrativen Organisations- und Personalentwicklungskonzepten mit Begleitung bei Umsetzung und Implementierung durch Einbeziehen der Betroffenen in den Entwicklungsprozess.</p>

Arbeit

Belastung in der Arbeit – Persönlichkeitsfördernde Arbeitsbedingungen

Bestmögliche Gestaltung von Arbeitsprozessen und sinnvollen Arbeitsstrukturen.

Frühzeitige Erkennung von sinnlosen Belastungen und Beanspruchungen und Ergreifen von wirksamen Gegenmaßnahmen sind Voraussetzungen für den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens. Sinnvolle und ganzheitliche Arbeitsaufgaben schaffen Eigenmotivation und Einsatzbereitschaft.

Auszug Referenzen

Linz AG; Salzburg AG, Palfinger Systems; Miele; Abatec AG; Rotes Kreuz Steiermark; Porsche Holding; AFT; Wieser Keramik; Winninger; Doppler; MAN...